El Quantificador
La verdad se cuenta con datos.

Economía

Perspectivas sobre el mercado laboral: ¿dónde están los mejores sueldos del país?

Sebastián Morales · 7 de septiembre de 2023

elquantificador.org

Debido a que el salario percibido por los ciudadanos de un país es un factor fundamental para estimar la calidad de vida, el mercado del trabajo es uno de los tópicos más discutidos en las ciencias sociales. Tomando esto en cuenta, se vuelve importante entender el caso de Ecuador, un país con un problema estructural de altas tasas de precariedad laboral, donde varios ecuatorianos no pueden acceder a los beneficios del empleo formal como las contribuciones a la seguridad social y los salarios (*décimos*) y beneficios adicionales.

Las cifras que se pueden obtener del sector informal no son tan precisas como las provenientes del sector formal, por lo cual el análisis del empleo informal es muy complicado. Debido a ello, en este artículo se realizará un análisis en base a las estadísticas del Registro Estadístico de Empleo en la Seguridad Social (REESS), publicado por el INEC. Esta base de datos guarda información sobre todas las personas registradas en la seguridad social (por tanto, empleados del sector formal solamente) con información sobre sus contratos laborales.

En este artículo, se analizará la evolución del mercado laboral formal en Ecuador entre 2022 y 2023. El enfoque está en un análisis de las provincias del Ecuador y las respectivas industrias del país, con el objetivo de descubrir ¿Qué provincias e industrias son las que aportan más empleos y tienen mejores salarios? y ¿Existe una mejora sustancial en el desempeño del Ecuador en términos de salarios y puestos de trabajo durante este periodo?

© 2023 Laboratorio LIDE · CC BY-NC 4.0 · elquantificador.org · QNT-79DC-67A4-B35A

Productividad y remuneración al trabajo

La productividad es un factor que no puede ignorarse al hablar de la remuneración a los trabajadores dentro de una economía de mercado. Según la teoría económica, los salarios, así como cualquier otro precio, se determinan en un mercado mediante la oferta y demanda. En el mercado, los empleadores pagan salarios a los trabajadores que sean consistentes con el el valor que los trabajadores pueden aportar a la empresa. Por ejemplo, el valor que aporta un obrero es la valoración monetaria de la construcción que realiza; un gerente financiero aporta el valor monetario que genera al tomar decisiones sobre la planificación de la empresa.

Por ende, las diferencias de productividad conducen a las desigualdades en la distribución de los salarios, haciendo que los trabajadores que pueden aportar más valor al negocio estén mejor remunerados [1]. Sin duda la capacidad de crear valor de un trabajador dependerá de su experiencia y educación, pero la productividad suele también depender en factores externos, como es la base de clientes, su capacidad de pagar altos precios, la industria, la macroeconomía mundial, entre otros. Por ello, los mercados y políticas laborales deberían estar sincronizadas con el resto de la economía.

La relación entre productividad y política laboral en el país es algo complicada. Si se compara la productividad laboral con la evolución del salario mínimo, el escenario en el que nos encontramos es complejo. Una investigación empírica del mercado laboral encontró que, a partir del 2014, debido a la rigidez laboral, la disparidad entre salarios y productividad del sector formal ha sido cada vez menos sostenible [2]. Los costos laborales han incrementado de sobremanera, mientras que la productividad laboral con la que se producen bienes y servicios ha caído en los últimos años.

Regulación Laboral

Lamentablemente no ha existido ninguna reforma al mercado laboral ecuatoriano en los últimos años. Un potencial problema estructural que impide que la mayoría de personas puedan acceder a un empleo formal podría encontrar su origen en la rigidez del mercado laboral. Se ha argumentado que “la estructura regulatoria del mercado laboral en Ecuador tiene varios elementos que funcionan como mecanismos de exclusión” [2]. En otras palabras, la manera en la que se han llevado las regulaciones relacionadas al mercado laboral han limitado el acceso al sector formal y ha contribuido a crear el problema estructural de la economía ecuatoriana.

Relacionado con esto, se debe recordar que Ecuador posee uno de los salarios mínimos (SBU) más altos de la región, pero también tiene un problema con la productividad. Es así como ocurre un problema de competitividad del mercado laboral ecuatoriano. Como existe un salario mínimo fijado por ley alto en comparación a la productividad laboral, entonces los trabajadores menos productivos tendrán una barrera que les impedirá acceder a un empleo en el sector formal ya que en muchos casos, no podrán cumplir con los estándares productivos a esos niveles de salarios. Con esto no se quiere decir que es malo

© 2023 Laboratorio LIDE · CC BY-NC 4.0 · elquantificador.org · QNT-79DC-67A4-B35A

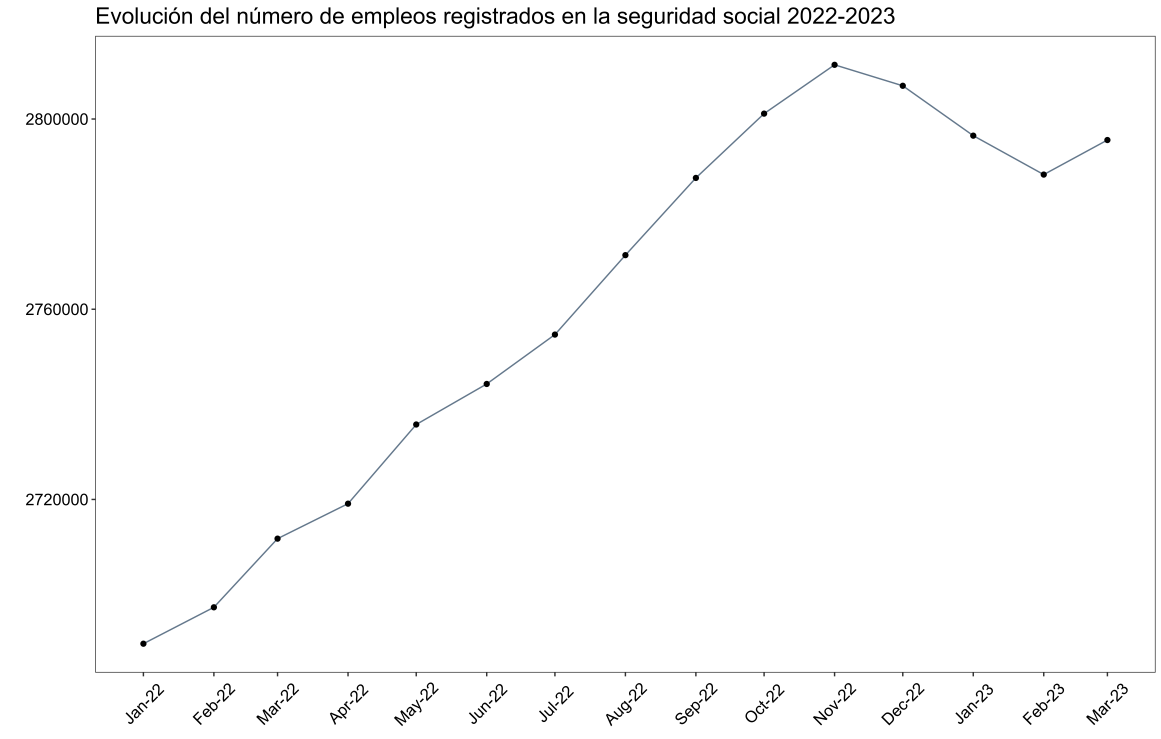
que los trabajadores consigan altos salarios, sino que se debe tener una amplia perspectiva de todas las personas que conforman la población económicamente activa (PEA), de las cuales, la mayoría se encuentra en la informalidad.

Pero, aquí se debe mencionar que existen otros análisis que van en otra dirección, pues algunos economistas y organizaciones alegan en contra de la desregulación y flexibilización del mercado laboral como solución al desempleo o al crecimiento económico. Dichas aseveraciones se basan en que no existe evidencia que sea lo suficientemente robusta o concluyente sobre los problemas que pueden ocasionar las regulaciones sobre el mercado laboral. Con estas dos visiones, está claro que existe un debate que está lejos de ser solucionado. Los datos no son concluyentes para ninguno de los argumentos y mucho menos para todos los países, sino que otorgan una respuesta ambigua sobre la validez de ambas perspectivas.[3].

La evolución del empleo en el sector formal

Con todo esto en mente, se puede analizar la evolución del número de empleos registrados en la seguridad social. En 2022 se evidencia una tendencia creciente, alcanzando en diciembre 2,8 millones de personas inscritas. En contraste, para el primer trimestre de 2023, se experimentó una leve caída del 0,4% . Es importante destacar que no se puede inferir que esa disminución se debió a la subida del SBU en 2023, pues Ecuador está

Gráfico 1.



Nota: Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), www.ecuadorencifras.gob.ec

© 2023 Laboratorio LIDE · CC BY-NC 4.0 · elquantificador.org · QNT-79DC-67A4-B35A

atravesando por una serie de problemas adicionales, los cuales podrían haber influido, que van desde la inestabilidad política hasta la inseguridad.

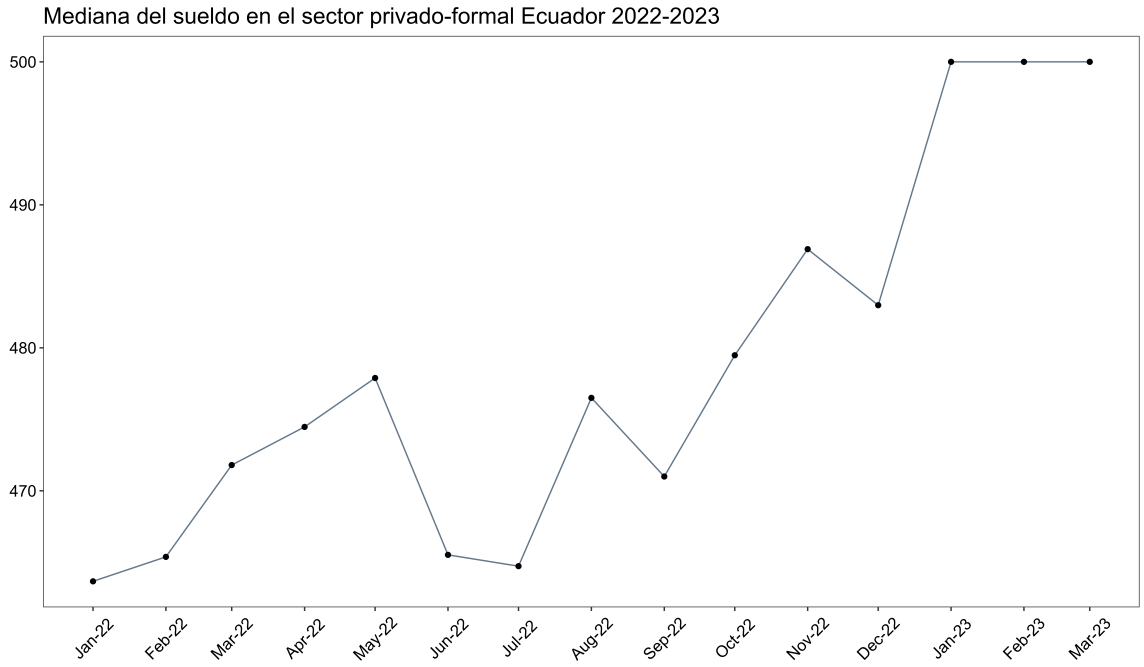
Ciertamente es posible argumentar que la lenta recuperación económica y los problemas estructurales del mercado laboral podrían haber restringido el rendimiento del sector formal durante este período. Esta afirmación se fundamenta en el hecho de que la mayoría de los ecuatorianos que forman parte de la Población Económicamente Activa (PEA) aún se encuentran trabajando en la economía informal. A lo largo de los años, esta situación no ha experimentado una reversión significativa, lo que sugiere que persisten las dificultades en la creación de empleo formal. Estos factores contribuyen a la complejidad de la situación económica y laboral del país y podrían estar limitando el desarrollo del país.

La remuneración del trabajo a lo largo del tiempo

Para observar la evolución de la mediana del salario en Ecuador, se tomó en cuenta únicamente al sector privado debido a que la variación de salarios del sector público es mínima. Además, estos salarios no siempre están en función de los cambios en el mercado, por lo que la decisión de qué salarios pagar en dicho sector podría estar desconectada de los salarios del sector privado donde se encuentran la mayoría de plazas de trabajo en el sector formal.

Se observa que la mediana de los salarios en el sector privado ha experimentado un crecimiento modesto en este periodo de tiempo. En marzo del 2022, la mediana de los

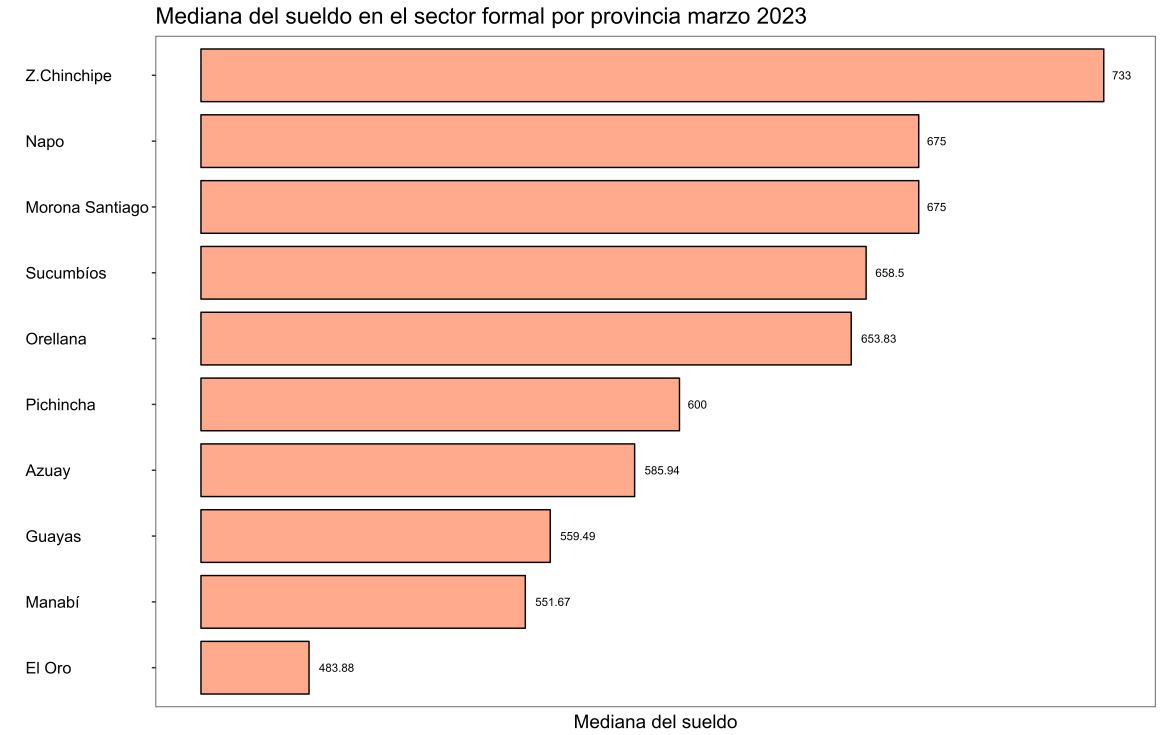
Gráfico 2.



Nota: se usó la mediana del salario para la realización de este gráfico, al ser un mejor indicador que el salario promedio para observar los cambios en los salarios, a causa de que la mediana se ve menos afectada por valores atípicos o valores extremos que sí pueden distorsionar en mayor medida al promedio. La mediana del sueldo indica cual es el valor del salario que se encuentra en el medio de todo el conjunto de datos, de modo que la mitad de los trabajadores del sector formal ganan más que la mediana del sueldo, mientras que la otra mitad gana menos. Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), www.ecuadorencifras.gob.ec

© 2023 Laboratorio LIDE · CC BY-NC 4.0 · elquantificador.org · QNT-79DC-67A4-B35A

Gráfico 3.



Nota: En la realización de este grafico se tomó en cuenta las cinco provincias mas grandes del Ecuador y otras cinco provincias amazónicas para el análisis de las diferencias entre salarios medianos. Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), www.ecuadorencifras.gob.ec

salarios fue de USD 463,7 mientras que, en marzo de 2023, ese mismo valor fue de USD 500. En términos de porcentajes, la mediana del salario de los trabajadores privados ha crecido un 7,8%.

Las causas detrás de esta situación pueden deberse al problema de la baja productividad que se mencionó anteriormente. En otras palabras, los salarios medianos de los trabajadores privados del sector formal han experimentado un bajo crecimiento, entre otros factores como la lenta recuperación económica.

En relación a las provincias más grandes del Ecuador que registran mejores medianas de salarios tenemos a Pichincha, Azuay y Guayas. Esto es poco sorprendente, ya que son centros neurálgicos del país donde se desarrollan y concentran actividades productivas de todo tipo. No obstante, también es importante analizar el aparentemente alto salario de las provincias amazónicas.

Zamora Chinchipe y Morona Santiago registran cifras de USD 733 y USD 675, respectivamente. Tomando siempre en cuenta que los datos analizados aquí están limitados a los del sector formal, el aparentemente alto salario de los trabajadores amazónicos probablemente responde a aquellos que están trabajando en la industria del petróleo, que tiene compensaciones salariales eminentemente mayores. En comparación a las grandes provincias del Ecuador, que agrupan un gran número de industrias, es entendible que los resultados de las provincias amazónicas sean mayores. Por ejemplo, Pichincha dispone de una mediana del salario de $600, que se ve superado por las provincias de Zamora

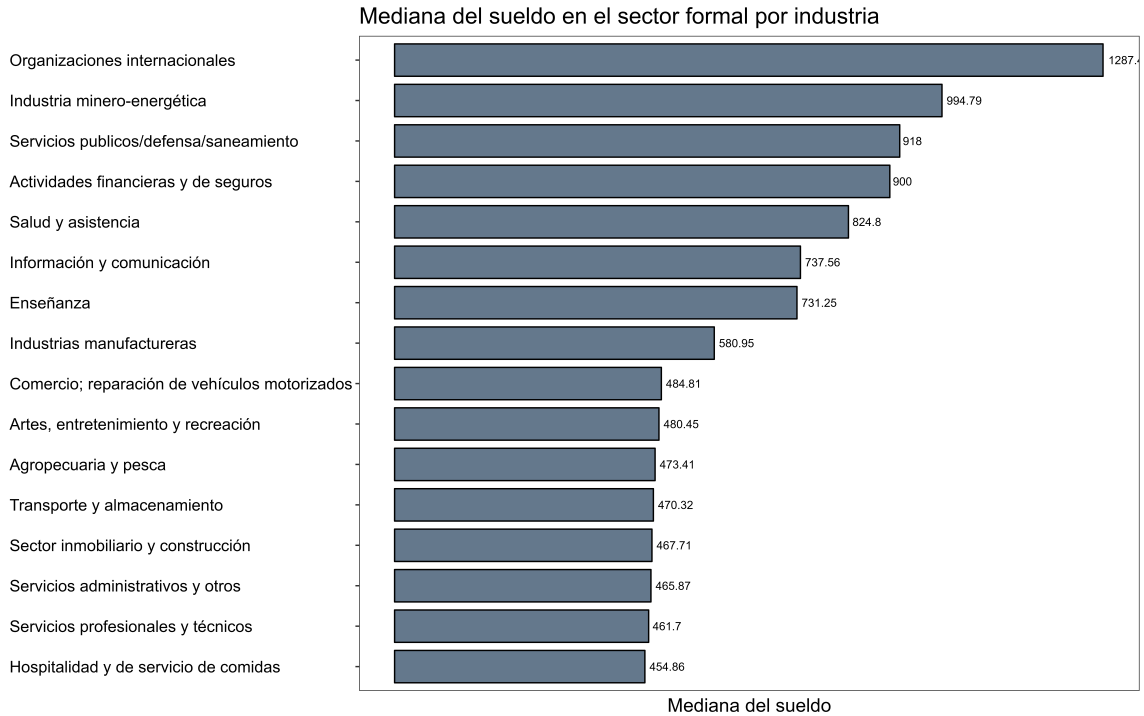
© 2023 Laboratorio LIDE · CC BY-NC 4.0 · elquantificador.org · QNT-79DC-67A4-B35A

Chinchipe y Morona Santiago. Sin embargo, las grandes provincias son las que más empleo generan en el país, con Pichincha representando el 33% de todo el empleo formal del Ecuador, Guayas con 28% y Azuay con el 6%. Mientras tanto, la suma de empleos de las cinco provincias amazónicas mencionadas solo representan un 3,1% de todo el empleo formal.

En términos de las industrias del país, identificadas por el CIIU[1], las industrias que registran mejores resultados son, en primer lugar, organizaciones extraterritoriales. Estas organizaciones, principalmente conformadas por embajadas y ONGs internacionales en su mayoría cuentan con personal que aparte de estar bien calificado, es personal extranjero, a los que se les pagan remuneraciones altas. Esto se debe a que las remuneraciones pagadas en otros países responden a la productividad de dichos países, que suele ser significativamente mayor a la productividad ecuatoriana. Sin embargo, es importante considerar que la industria de organizaciones extranjeras no aporta tantos empleos: en marzo del 2023, esta industria constituye solo un 0,0% del empleo global.

No es de extrañar que el segundo lugar le pertenezca a las industrias energéticas y mineras del Ecuador. Los trabajadores requeridos en estas actividades deben contar con ciertas habilidades técnicas específicas muy escasas, pero altamente demandadas. Es justo

Gráfico 4.



Nota: Para la división de industrias vistas en este gráfico, se tomó en cuenta la Clasificación Industrial Internacional Uniforme (CIIU), que agrupa una serie de actividades económicas, agrupándolas en categorías y asinando un código alfanumérico. Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), www.ecuadorencifras.gob.ec

[1]CIIU o Clasificación Internacional Industrial Uniforme es un sistema de clasificación de actividades económicas que se utiliza a nivel internacional para categorizar y organizar diferentes tipos de actividades económicas y empresariales. El REESS clasifica a cada empleado registrado en la seguridad social por el CIIU de la empresa que lo ha registrado.

© 2023 Laboratorio LIDE · CC BY-NC 4.0 · elquantificador.org · QNT-79DC-67A4-B35A

mencionar que, a pesar de que las actividades relacionadas con el suministro de energía y extracción de materias primas sea una de las fuentes principales de inversión en el Ecuador, esta no es la que más empleos formales aporta, al tan solo representar el 1,8% del total. Para poner esto en perspectiva, la industria que más empleos aporta es la que tiene que ver con comercio y reparación de vehículos motorizados, significando el 18,8% del total.

En contraste, la industria con las remuneraciones más bajas es la que tiene que ver con servicios de comida y alojamientos. Esto puede deberse a la alta competitividad de la industria, lo que genera que los precios sean relativamente bajos. Esto reduce el valor que cada trabajador individual debe aportar, y por tanto, lo que los empleadores están dispuestos a pagar. Por otro lado, las aptitudes necesarias para cumplir con los requerimientos de estos puestos de trabajo no son tan especializadas como las de las industrias de los primeros lugares, además de que la mayoría de empresas que conforman esta industria son microempresas.

Conclusión

Tras analizar los datos presentados, se puede llegar a los siguiente:

1. Pese a que el número de personas que cuentan con un empleo registrado en la seguridad social ha crecido entre 2022 y el primer trimestre de 2023, ese desempeño no ha sido suficiente para asegurar que la mayoría de los trabajadores puedan acceder al sector formal. Ecuador tiene pendiente una reforma laboral más aterrizada que tenga como punto principal la estimulación de los factores de la productividad.
2. Las provincias más grandes del Ecuador con medianas de salario más altas son Pichincha, Azuay y Guayas, principalmente gracias a que son puntos estratégicos que reúnen a una gran cantidad de trabajadores, por lo que varias empresas, conglomerados comerciales e instituciones públicas, desarrollan sus actividades en estos lugares.
3. Las medianas de salarios más altos se encuentran en provincias amazónicas, al albergar actividades petroleras que son muy rentables y por ende, sus trabajadores obtienen remuneraciones altas. Se debe recalcar que el porcentaje de empleo formal que existe dentro de estas provincias es muy pequeño.
4. Las industrias que ofrecen mejores salarios son las que tienen que ver con actividades internacionales y con la provisión de energía/extracción de materias primas. En contraste, actividades relacionadas con servicios de comidas y hotelería ofrecen los salarios más bajos.

Ciertamente, se puede concluir que el desarrollo que el mercado laboral ecuatoriano ha tenido entre 2022 y el primer trimestre del 2023, en términos de puestos de trabajo y salarios no ha sido sustancialmente positivo debido a las limitaciones endógenas y exógenas que ha vivido este mercado durante estos últimos años.

Además, gracias al análisis, se puede evidenciar la estructura productiva del país. Aunque los sueldos en las provincias principales, como Pichincha o Azuay, donde se concentra un

© 2023 Laboratorio LIDE · CC BY-NC 4.0 · elquantificador.org · QNT-79DC-67A4-B35A

gran número de empleados en el sector formal, son relativamente elevados, no alcanzan los niveles de ciertas provincias amazónicas que representan un porcentaje pequeño en cuanto a empleo formal. Esto se debe a que la industria de extracción de recursos naturales es una de las principales áreas de inversión en Ecuador, lo que concuerda con el hecho de que las actividades relacionadas con la provisión de energía y la extracción de materias primas ofrecen los salarios más elevados en el país.

El análisis propuesto aquí es solamente una visión superficial al mercado laboral, sin embargo, se ha podido observar que la situación del mercado laboral está lejos de ser ideal, por lo que es importante que los nuevos gobiernos del país estén dispuestos a modernizar la regulación y fomentar la creación de nuevos empleos.

Este artículo fue realizado en base a los datos del Registro Estadístico de Empleo en la Seguridad Social (REESS), recientemente publicado para libre acceso en el Instituto Nacional de Estadística y Censos. Visita el repositorio de GitHub del autor para descargar los datos de forma amigable y reproducir el análisis.

Referencias

1. George Borjas. (2004). *Labor economics* (tercera). McGraw-Hill Publishing Co. https://www.marcialpons.es/libros/labor-economics/9780071110976/
2. Carlos Uribe, Diego Grijalva, & Iván Gachet. (2022). Economía y empresas sostenibles en el Ecuador post pandemia. En *https://revista.ekosnegocios.com/publication/93db5376/mobile/*. https://revista.ekosnegocios.com/publication/93db5376/
3. Freeman, R. B. (2005). Labour market institutions without blinders: the debate over flexibility and labour market performance. *International Economic Journal*, *19*(2), 129-145. https://doi.org/10.1080/10168730500080675

Sobre este documento

Publicado el 7 de septiembre de 2023 en El Quantificador (Laboratorio LIDE). Versión original: https://elquantificador.org/post/economia/2023-09-07-perspectivas-sobre-el-mercado-laboral/.

© 2023 Laboratorio LIDE. Se distribuye bajo la licencia CC BY-NC 4.0: puedes compartirlo y adaptarlo citando la fuente y sin fines comerciales. Más detalles en la política de uso de contenido.

Cómo citar: Sebastián Morales (2023). Perspectivas sobre el mercado laboral: ¿dónde están los mejores sueldos del país?. Artículo. *El Quantificador*. https://elquantificador.org/post/economia/2023-09-07-perspectivas-sobre-el-mercado-laboral/.

Identificador del documento: **QNT-79DC-67A4-B35A**. Si recibiste este PDF de otra fuente, la versión publicada está en https://elquantificador.org/revista/.

© 2023 Laboratorio LIDE · CC BY-NC 4.0 · elquantificador.org · QNT-79DC-67A4-B35A